



# COMUNE DI IRGOLI

Provincia di Nuoro

AREA UFFICI E PERSONALE

ALBO PRETORIO SEDE  
SITO ISTITUZIONALE SEDE [www.comune.irgoli.nu.it](http://www.comune.irgoli.nu.it)  
InPA Portale del reclutamento

**OGGETTO: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, DI OPERATORE ESPERTO – AREA DEGLI OPERATORI DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO-MANUTENTIVA IN ESECUZIONE DELLA PREVISIONE DEL PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2025 – PIAO 2025-2027.**

**Codice Concorso su InPA: Con-Opes-2025**

## **IL RESPONSABILE AREA UFFICI E PERSONALE**

In attuazione al P.I.A.O. – Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennio 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 15/04/2025, all'interno del quale sono confluiti il Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2025- 2027 e il Piano annuale delle assunzioni 2025;  
Visto il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;  
Visto il D.Lgs. 165/2001;  
Visto il vigente CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali del 16/11/2022, triennio 2019/2021;  
Visto il D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";  
Visto il vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 06/02/2024;  
Visto l'Atto di adozione revisione nuovi profili professionali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 21.11.2023;  
Dato atto che è stata espletata la comunicazione preventiva agli organismi di cui all'art. 34 bis comma 3° del D.L.gs. n° 165/2001;  
Vista la propria determinazione di approvazione del presente bando e relativa indizione del concorso;

## **RENDE NOTO CHE**

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Collaboratore Tecnico-CAT. B/B3 - vigente CCNL Regioni E Autonomie Locali - a tempo pieno e indeterminato - da assegnare All'Area Tecnico Manutentiva;

Al 31.12.2024 la rappresentatività dei generi per la qualifica messa a bando era del 100,00 % uomini e 0 % donne, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del DRP 487/1997, a favore del genere meno rappresentato.

Per quanto riguarda la riserva dei posti volontari FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (30%) a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Per quanto riguarda la riserva dei posti dei volontari del servizio civile universale, ovvero il servizio civile nazionale, ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (15%) a favore dei volontari del servizio civile universale o nazionale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Non operano invece le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge numero 68/1999.

Il Comune di Irgoli si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso all'assunzione di cui sopra qualora questa risulti incompatibile con le proprie esigenze sopravvenute o conseguenti a modifiche organizzative. In ogni caso la procedura di nomina è subordinata all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Amministrazione sia in rapporto alle disposizioni di legge in materia di limitazioni e vincoli della

spesa di personale, sia rispetto ai posti che si renderanno vacanti, sia infine alle effettive disponibilità finanziarie.

Il presente Bando costituisce “lex specialis” del Concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Al presente avviso viene data la seguente pubblicità:

- pubblicazione sul Portale INPA;
- pubblicazione all'Albo Pretorio on-line;
- pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente, sottosezione Bandi di concorso;
- La presente selezione è subordinata all'esito della procedura attivata ai sensi degli artt. 34 bis del D.lgs. 165/2001, in corso di svolgimento.

**PROFILO PROFESSIONALE E DI COMPETENZA:** Il candidato selezionato apparterrà all'Area contrattuale degli Istruttori, di cui alla declaratoria dell'allegato A del C.C.N.L. del 16.11.2022: “Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali. Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano”.

L'Operatore Tecnico Esperto sarà tenuto a svolgere nell'ambito delle mansioni del profilo professionale di appartenenza e tra le altre comprese nel servizio, le seguenti principali attività operative:

- ✓ attività di carattere tecnico manutentivo o tecnico operativo sulla base di direttive e in relazione alle proprie competenze;
- ✓ esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico quali: installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, e/o altre attività per le quali possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti;
- ✓ cura della manutenzione e dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione al personale operaio, compresi i dispositivi di protezione individuale, segnalando agli uffici competenti le necessita di manutenzione e/o nuove forniture;
- ✓ conduzione di automezzi per il trasporto di persone e materiali;
- ✓ fornire indicazioni e direttive tecniche operative per lo svolgimento delle rispettive mansioni ad operai dotati di professionalità inferiore, anche in qualità di preposto alla sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008;
- ✓ possedere buone conoscenze specialistiche ed un discreto grado di esperienza diretta nelle attività, lavorazioni di tipo operativo, con responsabilità di risultati rispetto al compito affidato.

L'operatore tecnico esperto opera anche a diretto contatto con il responsabile del procedimento o del processo produttivo, e sotto la sua supervisione collabora allo svolgimento di determinate fasi dei processi.

## **Art. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO**

### **A. Requisiti di ordine generale**

Per essere ammessi al Concorso i candidati, indifferentemente dell'uno e dell'altro sesso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- ✓ età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- ✓ essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- ✓ essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- ✓ essere cittadino di Paesi Terzi con titolarità del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D. Lgs. n.165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 97/2013;
- ✓ per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e paesi Terzi avere adeguata

- ✓ conoscenza parlata e scritta della lingua italiana che verrà accertata nel corso delle prove;
- ✓ godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o provenienza (cittadini dell'UE e paesi Terzi), fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- ✓ per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e paesi Terzi essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- ✓ non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge, né essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- ✓ non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ Idoneità psico fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva il vincitore del concorso, al fine di verificare l'assenza di patologie che impediscano lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Operatore Esperto. L'eventuale accertamento dell'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro.
- ✓ i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- ✓ conoscenza della lingua inglese (art. 37 comma 1 D. Lgs 165/2001);
- ✓ conoscenza delle applicazioni informatiche di base (art. 37 co.1 D. Lgs. 165/2001);
- ✓ possesso della patente B.

#### **B. Requisiti di ordine speciale:**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado in istituti scolastici statali o istituti legalmente riconosciuti o di un titolo equipollente a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato, ai sensi del Decreto Interministeriale MIUR 09.07.2009 ovvero diploma di qualifica professionale triennale, o altro diploma conseguito dopo la licenza della scuola dell'obbligo e/o una specifica specializzazione professionale, acquisita anche attraverso altre esperienze di lavoro ovvero diploma triennale di qualifica professionale di stato, area idraulica o elettrica o edile, ovvero licenza scuola media e qualifica professionale regionale acquisita con corso di formazione (minimo 800 ore) accreditato dal sistema regionale con esame finale ovvero licenza scuola dell'obbligo o titolo superiore e aver prestato attività con qualifica di elettricista o idraulico o operaio edile o muratore per non meno di due anni presso enti pubblici o privati oppure con l'esercizio di impresa artigiana regolarmente riconosciuta. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano. I candidati che hanno conseguito i titoli di studio richiesti presso istituti esteri, devono essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente, che deve essere allegato alla domanda ovvero deve essere allegata alla domanda di partecipazione la richiesta di equiparazione rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio UORCC.PA, Corso Vittorio Emanuele II, 116, 00186 Roma e al Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione in servizio comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando e motivo di esclusione dalla procedura concorsuale. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## **ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al profilo professionale di operatore esperto è attribuito il trattamento economico iniziale della categoria stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, pari a € 19.034,51 integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento, se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

### **ART. 3 DOMANDA D'AMMISSIONE AL CONCORSO - MODALITÀ DI TRASMISSIONE**

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire, pena l'esclusione dal Concorso stesso, entro il termine perentorio di 12 (dodici) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando di concorso sul Portale del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>). Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata, a pena di ESCLUSIONE, in VIA TELEMATICA, mediante apposita procedura accessibile dal portale InPA al seguente link <https://www.inpa.gov.it/> attraverso i seguenti passaggi:

- ❖ autenticazione personale attraverso SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale <https://www.spid.gov.it/>), CIE (per accedere saranno necessari i relativi codici PIN e PUK), CNS (in tal caso sarà necessario aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo) o eIDAS (il nodo italiano consente l'interoperabilità transfrontaliera delle identità digitali (eID) dando la possibilità ai cittadini 7 europei in possesso di eID nazionali riconosciute in ambito eIDAS di accedere ai servizi delle Pubbliche amministrazioni italiane);
- ❖ compilazione on line del proprio curriculum vitae (N.B.: tale curriculum farà parte integrante della domanda di partecipazione);
- ❖ compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- ❖ inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata). Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS e eIDA, ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss. mm. ii.

Il candidato potrà modificare o integrare la domanda, anche se già precedentemente inviata, fino alla scadenza del bando. In ogni caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. In caso di accertato mal funzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, l'amministrazione pubblica sul sito istituzionale del Comune e sul Portale InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento nonché della proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, ha fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. La domanda di partecipazione al Concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, oltre al nome e cognome:

- la data, il luogo di nascita, la residenza/domicilio e indicazione dell'indirizzo mail/PEC personale al quale chiede che siano inviate le comunicazioni inerenti al concorso (residuali) che non siano comunicabili mediante pubblicazione con modalità internet, con eventuale numero telefonico. Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate al seguente indirizzo di posta elettronica [protocollo@comune.irgoli.nu.it](mailto:protocollo@comune.irgoli.nu.it) In caso contrario l'Amministrazione è sollevata da qualsiasi responsabilità, se il destinatario è irraggiungibile rispetto a tutte le comunicazioni;
- di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi

in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

- il comune nelle cui liste è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della normativa di legge o contrattuale;
- il titolo di studio posseduto richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non aver in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
- il possesso di eventuali titoli che conferiscono diritto di preferenza e/o di precedenza o riserva all'assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art.1014 del D.lgs. n. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate), l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.

I candidati con disabilità beneficiari delle disposizioni contenute nella legge n.104/1992 e nella legge n.68/1999 devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove. Tale richiesta dovrà essere sostenuta da idonea certificazione medica, rilasciata dalla Commissione Medica prevista dall'art. 4 della legge n. 68/1999 che va allegata alla domanda di partecipazione.

I candidati affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla legge n.170/2010, possono presentare richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Per poter beneficiare di tali misure si dovrà allegare alla domanda idonea certificazione rilasciata dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445. Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

È previsto (ex art. 27, comma 6 del D.L. n. 55/1983, convertito con modifiche dalla legge n. 131/1983) il pagamento della tassa di partecipazione al concorso dell'importo di Euro 10,00 (dicesi dieci euro), si precisa che il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura per sopravvenuto pubblico interesse. Il pagamento della Tassa di Concorso dev'essere assolto esclusivamente tramite la piattaforma "PagoPa" della RAS, Regione Autonoma della Sardegna, raggiungibile al link:

<https://pagopa.regione.sardegna.it/servizi/COMUNEDIIRGOLI/dirittivari>

Nella causale di versamento inserire la dicitura "Tassa partecipazione al Concorso per n. 1 posto di Operatore esperto", avendo cura di allegare la ricevuta di pagamento alla domanda di partecipazione direttamente sul Portale per il Reclutamento InPA;

- Curriculum vitae.

#### **ART. 4 AMMISSIONE**

I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva di accertamento, in qualsiasi momento, di tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla stessa. Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, si potrà disporre l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. In tale caso, la verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati, sarà effettuata prima di procedere all'assunzione, nei confronti del vincitore del concorso. Per gli altri concorrenti potranno essere effettuate verifiche a campione. È senz'altro causa di esclusione la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente Bando. Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato dall'Amministrazione, a pena di esclusione.

## ART. 5 CLAUSOLA DI GARANZIA

È facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza. È facoltà dell'Amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione della stessa. Il provvedimento di modifica o di revoca verrà comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche e integrazioni, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale di comparto e al vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi;

## ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata con apposito provvedimento dal Responsabile del Servizio Uffici e Personale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 35, comma 3, lett. e), del D.lgs. n.165/2001 ...."composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"; Alla Commissione possono essere aggregati membri esperti per gli esami di lingua inglese e di informatica nonché componenti aggiunti specializzati nella valutazione del personale e in psicologia. Ai componenti esterni spetta un compenso da liquidarsi sulla base degli importi stabiliti dal Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 21.11.2023.

## ART. 7 PROVE CONCORSUALI

Ai sensi dell'art. 35 quater del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., trattandosi di un profilo non apicale, si prevede lo svolgimento di **un'unica prova, a contenuto teorico-pratico**, volta ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che gli stessi saranno chiamati a svolgere e l'effettiva capacità di risolvere i problemi, oltre che a valutare la conoscenza dei principali aspetti relativi alle competenze, alle capacità ed ai comportamenti organizzativi.

**La prova sarà suddivisa in due parti:**

- **La prima parte pratica** diretta ad accertare il grado di preparazione professionale del candidato in relazione alle mansioni previste per il posto da ricoprire e potrà consistere nella materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo, riconducibili alle mansioni richieste per il profilo professionale previsto, con materiali, mezzi ed attrezzature forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice. Il candidato dovrà inoltre dimostrare il corretto uso dei DPI, delle attrezzature e il corretto allestimento del luogo di lavoro (a titolo di esempio: riparazione di una condotta idrica e accertamenti su tubi; sistemazione di un impianto elettrico, oppure nell'utilizzo e manutenzione di attrezzature ed utensili da lavoro in ambito dell'edilizia in generale, opere da giardiniere).
- **La seconda parte teorica** tenderà a dimostrare tramite colloquio le capacità specifiche del candidato su uno o più dei seguenti argomenti:
  - ❖ Nozioni di manutenzione e verifica dell'attrezzatura messa a disposizione: falciatrici, motosega, soffiatore, cippatrice, moto cariola, trapano demolitore, ecc.;
  - ❖ Capacità d'uso degli strumenti messi a disposizione per le lavorazioni richieste;
  - ❖ Capacità di realizzazione di piccoli lavori di muratura, manutenzione immobili, manutenzione stradale e del verde pubblico;
  - ❖ Nozioni in materia di antinfortunistica, tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e D.Lgs. n. 106/2009 e ss.mm.ii.);
  - ❖ Nozioni di base dell'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
  - ❖ Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;

La prova sarà integrata dall'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse che darà luogo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, ma non darà luogo a punteggio.

**Per l'espletamento della prova teorico-pratica, i candidati dovranno presentarsi per sostenere la prova di concorso, nella data indicata, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione.**

Il candidato che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore a lui non imputabile, non si presenti alla prova nel giorno, nell'orario e luogo indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvede, con apposito atto, all'ammissione al concorso dei candidati.

I criteri di valutazione delle prove sono stabiliti dalla Commissione Esaminatrice in sede di seduta di insediamento e saranno comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.

Per la valutazione della prova teorico-pratica la Commissione dispone di un punteggio massimo attribuibile di 30 (trenta) punti. Qualora la valutazione della prova d'esame non ottenga il voto unanime da parte di tutti i commissari, ognuno di essi esprime il proprio voto avendo a disposizione un massimo di 10 (dieci) punti e al concorrente è attribuito il punteggio risultante dalla somma dei voti espressi da ciascun commissario.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova teorico-pratica verrà pubblicato sul Portale del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Al termine della prova, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato. Tale elenco verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" — sottosezione "Bandi di concorso".

Si ricorda inoltre che l'arrivo in aula dopo l'inizio delle prove concorsuali comporterà l'esclusione dal concorso.

#### **ART. 8 PROVE PER SOGGETTI PORTATORI DI HANDICAP**

Ai sensi dell'art. 20 della L.104/1992, coloro che necessitano, per l'espletamento delle prove d'esame, di ausili e/o di tempi aggiuntivi, ove sia comunque rispettato il requisito di ammissione al concorso, devono specificarlo nella domanda di partecipazione, a pena di decadenza del beneficio. Il candidato dovrà documentare il diritto ad avvalersi dei predetti benefici, mediante produzione di certificazione, rilasciata da competente autorità sanitaria del territorio, con l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui abbisogna. L'adozione di ausili e/o di tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita.

#### **ART. 9 PROVE PER SOGGETTI CON DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO (DSA)**

Con riferimento ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), ovvero con certificate difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, l'adozione delle misure compensative sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal Decreto della Funzione Pubblica, pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021, in attuazione dell'art. 3, comma 4-bis, D.L. 80/2021, e potranno consistere in:

- strumenti compensativi quali:
  - ❖ programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
  - ❖ programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
  - ❖ la calcolatrice, nei casi di discalculia;
  - ❖ ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice;
- tempi aggiuntivi: I tempi aggiuntivi concessi ai candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) non possono eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

#### **ART. 10 CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali si comunicano di seguito le data di svolgimento della prova teorico - pratica. Il calendario della prova potrebbe comunque subire variazioni per impedimenti sopraggiunti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore, anche connessi al numero di candidati che presenteranno domanda di partecipazione al Concorso.

**La PROVA teorico - pratica si terrà il giorno 24/07/2025 alle ore 9:00 presso il Centro di aggregazione sociale in loc. Sa Lantia.**

L'elenco dei candidati ammessi con riserva ed esclusi alle prove d'esame, il luogo di svolgimento della prova verranno resi pubblici mediante pubblicazione sul Portale InPA , all'Albo Pretorio Online del Comune, nonché pubblicato sul sito web del Comune di Irgoli <https://www.comune.irgoli.nu.it/> alla sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE pubblicazioni - Bandi di Concorso, nonché sul portale InPA.

Tale pubblicazione ha valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione ai candidati dell'ammissione/esclusione, della conferma della data, della sede di svolgimento e degli orari delle prove concorsuali. Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alla prova teorico -pratica, del luogo di effettuazione della prova d'esame e delle eventuali variazioni al calendario della prova stessa. Al fine di ottemperare agli obblighi della normativa vigente in materia di privacy, ogni candidato è identificato mediante l'assegnazione del codice univoco identificativo rilasciato all'atto della presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale codice verrà utilizzato per tutte le fasi della selezione nelle comunicazioni pubblicate sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso". Solo la graduatoria finale verrà formulata con i nominativi dei vincitori, i relativi punteggi acquisiti nelle diverse fasi e il punteggio finale. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere dei candidati consultare periodicamente il Portale InPA e il sito internet del Comune di Irgoli - "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso", per essere tempestivamente informati in merito alla procedura concorsuale oggetto del presente bando.

La Commissione si riserva la facoltà di modificare date e/o sedi delle prove. Eventuali comunicazioni avverranno mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

**ART. 11 VALUTAZIONE TITOLI**

<b>PROFILI PROFESSIONALI APPARTENENTI ALLA POSIZIONE D'ACCESSO B3</b>			
<b>TITOLI VALUTABILI</b> <b>Punteggio Massimo complessivo</b> <b>attribuibile punti: 10</b>			
<b>A. Titoli di studio</b>	<b>Punteggio Massimo complessivo</b> <b>attribuibile punti: 2</b>		
1. Altro diploma di Scuola Media Superiore attinente oltre il titolo richiesto per l'ammissione	Punti: 0,20		
2. Diploma di laurea in discipline attinenti (laurea Vecchio ordinamento, DL, o laurea specialistica/magistrale, LS/LM, del nuovo ordinamento	Punti:1		
3. Diploma di laurea Triennale in discipline attinenti	Punti: 0,50		
4. Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (postmaturità) in discipline attinenti (0,10 per ogni anno scolastico di durata)	Fino ad un massimo di punti:0,30		

<b>B. Titoli di servizio</b>	<b>Punteggio Massimo complessivo attribuibile punti: 6</b>		
1. Categoria 1^ per ogni anno	Punti: 0,40		
2. Categoria 2^ per ogni anno	Punti: 0,30		
3. Categoria 3^ per ogni anno		Punti: 0,20	
<b>C. Titoli vari</b>		<b>Punteggio Massimo complessivo attribuibile punti: 2</b>	
1. Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento o aggiornamento		(fino ad un Massimo di 1 punto)	
<input type="checkbox"/> Per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale, per ogni mese di corso		Punti: 0,25	
<input type="checkbox"/> Per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale, per ogni attestato		Punti: 0,15	
2. Idoneità in Pubblici Concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità)		Per ogni idoneità punti:0,20	
3. Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un massimo di		Punti: 0,60	

### **ART. 12 GRADUATORIA E TITOLI DI PREFERENZA**

Al termine delle fasi concorsuali la Commissione Esaminatrice provvederà a stilare la graduatoria di merito. La graduatoria finale verrà pubblicata contestualmente sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" — sottosezione "Bandi di concorso". La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. Eventuali titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. La graduatoria, ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, rimane vigente per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata dal Comune per la copertura dei posti previsti

nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, nonché da altri enti previa convenzione con il comune di Irgoli. I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. Saranno considerati rinunciari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

### **ART. 13 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti nel tempo ed è costituito mediante stipula del contratto individuale di lavoro. Prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro il candidato dichiarato vincitore sarà invitato, ai fini dell'assunzione, a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa. Nello stesso termine il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001. L'Amministrazione sottoporrà i vincitori a visita medica per verificare il possesso dell'idoneità fisica all'impiego. Inoltre provvederà ad accertare la veridicità di quanto dichiarato dai candidati vincitori stessi all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. Il vincitore o l'idoneo che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade dalla assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa in servizio. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento comunale recante disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi. Il periodo di prova è previsto in mesi sei ai sensi del vigente CCNL.

### **ART. 14 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679**

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali con finalità di selezione dei componenti la commissione a cui si riferisce il presente bando, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016. I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali. Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo. Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione. I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati. Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Il Titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione che ha bandito il presente bando, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti. Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

### **ART. 15 NORME FINALI**

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni. L'Amministrazione comunale, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, può determinare la modifica o la revoca del bando anche dopo aver ultimato l'intera procedura selettiva. L'assunzione è subordinata al rispetto delle norme di finanza pubblica e alle effettive possibilità assunzionali in vigore al momento della costituzione del rapporto di lavoro. Copia del presente bando di concorso può essere scaricata direttamente dal sito istituzionale dell'Ente ([www.comune.irgoli.nu.it](http://www.comune.irgoli.nu.it), sezione "Amministrazione trasparente",

sottosezione “Bandi di concorso”) o dal portale InPA.

Per eventuali informazioni gli aspiranti candidati potranno rivolgersi all’Area Uffici e Personale – Parte Gestione Giuridica (Tel. +39 0784 1826007).

Irgoli li, 07/07/2025

Il Responsabile dell’Area Uffici e Personale  
f.to Dott.ssa Canu Maria Grazia